

المحاضرة الثانية

وظائف الإدارة التربوية

مقدمة

تقوم الإدارة التربوية بمجموعة من الوظائف التي تسهم في نجاح المؤسسة التعليمية، وتعد هذه الوظائف مترابطة ومتكاملة، إذ يؤدي ضعف أي وظيفة منها إلى التأثير في كفاءة الأداء الإداري.

أولاً: التخطيط

التخطيط هو تحديد الأهداف المستقبلية ورسم الوسائل والإجراءات اللازمة لتحقيقها.

أهمية التخطيط

- يحدد اتجاه العمل.
- يقلل من الأخطاء.
- يساعد على استثمار الموارد.
- يسهل عملية الرقابة.
- يواجه التغيرات المستقبلية.

ثانياً: التنظيم

هو توزيع الأعمال والمهام وتحديد المسؤوليات والعلاقات الإدارية داخل المؤسسة التعليمية.

أهداف التنظيم

- توزيع العمل بصورة عادلة.
- تحديد المسؤوليات.
- منع تداخل الصلاحيات.
- تسهيل الاتصال الإداري.

ثالثاً: التوجيه

هو قيادة العاملين وتحفيزهم وإرشادهم لتحقيق أهداف المؤسسة.

أساليب التوجيه

- التحفيز.
- الإقناع.
- الاتصال الفعال.
- المشاركة في اتخاذ القرار.

رابعاً: الرقابة

هي متابعة تنفيذ الخطط ومقارنة النتائج بالأهداف الموضوعية، ثم تصحيح الانحرافات عند الحاجة.

أنواع الرقابة

- الرقابة السابقة.
- الرقابة أثناء التنفيذ.
- الرقابة اللاحقة.

خامساً: اتخاذ القرار

يعد اتخاذ القرار من أهم وظائف الإدارة، ويقصد به اختيار أفضل البدائل لمعالجة مشكلة أو تحقيق هدف معين.

خطوات اتخاذ القرار

- تحديد المشكلة.
- جمع المعلومات.
- اقتراح البدائل.
- تقييم البدائل.
- اختيار البديل المناسب.
- تنفيذ القرار.
- متابعة النتائج وتقويمها.

صفات المدير التربوي الناجح

- القيادة الفاعلة.
- العدالة.
- حسن التواصل.
- القدرة على التخطيط.
- تحمل المسؤولية.
- سرعة اتخاذ القرار.
- العمل بروح الفريق.

الخلاصة

تتكامل وظائف الإدارة التربوية فيما بينها لتحقيق أهداف المؤسسة التعليمية، ويعد المدير التربوي الناجح هو القادر على توظيف هذه الوظائف بكفاءة وفاعلية بما يساهم في تحسين جودة التعليم.

أسئلة للمناقشة

ما المقصود بالتخطيط؟

ما أهداف التنظيم؟

اذكر أنواع الرقابة.

ما خطوات اتخاذ القرار؟

ما أهم صفات المدير التربوي الناجح؟